

JEGYZŐKÖNYV

Készült 2009. március 23.

Tárgya: a nemzedékek közötti együttműködés hivatali érvényesülése, mint társadalmi fenntarthatósági vállalat teljesítéséhez kapcsolódó szempontok rögzítése

Jelen voltak:

- Gál Béla jegyző
- Gönczi Zsolt
- Kormány Tamás vezérigazgató, Controll Holding Zrt.

A szervezetfejlesztési projekt időszak alatt (2009.03.01 – 2010.05.31) a polgármesteri hivatal 21 fős létszámából minimum 15 fő (70%) érintettsége igazolást nyer a különböző szakmai programok megvalósításán keresztül.

A projekt team kiválasztásánál figyelembe vettük, hogy a nemzedékek közötti együttműködés szempontjai érvényesüljenek. A team 27 év és 62 év közötti hivatali munkatársak által tölti be szerepét, valósítja meg a projekt koordinációját és szervezi a projektmenedzsmenttel összefüggő valamennyi feladatot.

A helyzetértékelési, diagnóziskészítési szakaszban a legaktívabb a munkatársak közreműködése, majd később, a véleményezési folyamatba kerülnek bevonásra az egyes szakmai területekért felelős kollégák. A teljes projekt időtartama alatt törekszünk arra, hogy a közreműködők kiválasztása reprezentálja a szervezetet mind vertikális, mind horizontális, illetve a belső szervezeti egységek szerinti tagozódás vonatkozásában is. A cél minden esetben a lehető leghatékonyabb csoport összeállítása úgy, hogy megfelelő és megbízható belső képet közvetítsenek a szervezetről, illetve egyaránt indukálják a különböző korosztályba tartozó munkatársak együttműködését.

A projektbe történő bevonás– érvényesítendő – szempontjai összefoglalva az alábbiak:

1. a célcsoport reprezentálja a Hivatal egészét, azaz vezetők, osztályvezetők, illetve ügyintézők – felső- és középfokú végzettségűek – továbbá ügykezelők is vegyenek részt benne minden szervezeti egységből,
2. **a kor szerinti megoszlás legyen arányos,**
3. a csoport mérete alkalmas legyen arra, hogy az eredmények értékelése, illetve a konszenzus keresése során hatékony és eredményes munkát tudjon végezni
4. a team tagok a szervezetről megfelelő információval rendelkezzenek,
5. tudásuk és a személyes tulajdonságaik (pl. kommunikációs, konstruktív és elemző képességek) alapján alkalmasak legyenek a csoportba történő bevonásra.

Külön kiemelten kezelendő szempont a szervezetfejlesztéshez kapcsolódó oktatások, tréningek résztvevői körének kijelölése során a nemzedékek közötti együttműködés lehetőségének biztosítása a csoportmunkák, gyakorlatok megvalósítása által.

A hivatal eljárásrendjének felülvizsgálata során felhívjuk a tanácsadók figyelmét a társadalmi fenntarthatósági szempontok érvényesítésére.

K. m. f.

.....